проект

Профессиональный союз работников здравоохранения

Российской Федерации

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**П Р Е З И Д И У М**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 февраля 2018 г. **№** 13 г. Ярославль

О работе профсоюзного комитета и соблюдении

работодателем норм действующего трудового

законодательства в ГБУЗ ЯО «Городская больница № 6»

Рассмотрев вопрос «О работе профсоюзного комитета и соблюдении работодателем норм действующего трудового законодательства в ГБУЗ ЯО «Городская больница № 6», Президиум Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ отмечает, что:

Первичная профсоюзная организация в ГБУЗ ЯО «Городская больница № 6» насчитывает 25 членов профсоюза из 608 работающих, что составляет 4%. Заседания профкома проводятся 4 раза в год. Профком не имеет статуса юридического лица. Профсоюзные средства расходуются на культурно-массовую, спортивно - оздоровительную работу и оказание материальной помощи членам профсоюза. Расходы подтверждаются товарно-кассовыми чеками, расходно-кассовыми ордерами, заявлениями на оказание материальной помощи, платежными ведомостями.

Работодателем проделана определенная работа по соблюдению требований, предусмотренных Трудовым кодексом. Трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками заключаются в письменной форме. При оформлении приказов о приеме на работу, о прекращении трудового договора используются унифицированные формы первичной учетной документации. С приказами работники знакомятся под роспись. График отпусков на 2018 г утвержден в соответствии с Трудовым Кодексом. Правила внутреннего трудового распорядка утверждены работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом. Коллективный договор не заключен. Оплата труда осуществляется согласно Положению об оплате труда работников. Расчет среднего заработка производится на основании ст. 139 ТК РФ и Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. Норма рабочего времени рассчитана в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 г. № 588-н.

Вместе с тем работодателем не соблюдаются следующие нормы трудового законодательства:

1. При оформлении совмещения, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы - дополнительные соглашения, в части оплаты за дополнительную работу не оформляются.
2. В нарушение ч.2 ст. 108 ТК РФ не установлено время предоставления перерыва для отдыха и приема пищи.
3. В нарушении ч.3 ст. 108 ТК РФ не конкретизированы места для отдыха и приема питания и перечень работ, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно.
4. Не установлен учетный период для отдельных категорий работников с суммированным учетом рабочего времени.
5. В нарушение ст. 136 ТК РФ в форме не предусмотрена строка, устанавливающая размер денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.
6. В нарушение ст. 136 ТК РФ не своевременно производятся выплаты отпускных сумм.

В целях улучшения работы по соблюдению трудового законодательства Президиум Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Председателю первичной профсоюзной организации Мошошиной Л.Г.:

1. Довести до членов профсоюза информацию о результатах проверки.
2. Осуществить контроль над устранением выявленных нарушений.
3. В срок до 01.04.2018 г. предоставить в обком профсоюза информацию об устранении выявленных нарушений, указанных в справках.

Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Е.А. Ханову.

Председатель областной

организации профсоюза Л.В. Транова