|  |
| --- |
|  |

Оценка условий труда, проведенная **некачественно,** приостанавливает право досрочной пенсии ряду медицинских работников государственных(муниципальных) медицинских организаций, что повлечет в будущем массовые судебные разбирательства, необходимость повторных замеров, проведение государственной экспертизы и дополнительным затратам бюджетных средств, а также к социальной напряженности в трудовых коллективах.

Рекомендации могут быть использованы в практической работе при проведении СОУТ председателями первичных организаций и специалистами служб по охране труда, тренерами- преподавателями по обучению профкадров и актива.

**Рекомендации**

**при организации и проведении специальной оценки условий труда**

**г. ВЛАДИВОСТОК**

**2015 год**

ОБРАЗЕЦ приказа

**ПРИКАЗ №\_\_\_\_\_**

**от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.**

**Об утверждении состава комиссии по**

**проведению специальной оценки условий**

**труда и графика проведения специальной**

**оценки условий труда**

В целях реализации положений Трудового Кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Создать постоянно действующую комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в составе:

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

2. Организовать в установленном порядке обучение вопросам проведения СОУТ следующим членам комиссии: (*не менее трех человек*)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

Представитель профкома - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

3. Выделить членам комиссии по проведению СОУТ из их общего количества нормированного времени \_\_\_\_\_ часов (ежедневно или еженедельно) для участия в работе по проведению СОУТ.

4. Назначить ответственным за взаимодействие с организацией, проводящей СОУТ члена комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(ФИО, должность)

5. Назначить ответственным за ведение и хранение документации по СОУТ члена комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(ФИО, должность)

6. Утвердить график проведения СОУТ согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

7. Комиссии организовать работу по проведению СОУТ в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ и иных нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения СОУТ.

8. Довести информацию о проведении СОУТ до руководителей структурных подразделений и иных заинтересованных сторон.

9. Обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ к рабочим местам, а также обеспечить им предоставление необходимой информации, материалов и документации относящейся к целям СОУТ.

10. Комиссии утвердить отчет о проведении СОУТ.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

11. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

**Главный врач** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Приложение № 1  **«Утверждаю**»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.  **График**  **проведения специальной оценки условий труда**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **№ п/п** | **Этапы работ** | **Исполни-тели** | **Сроки** | | 1. | Начало проведения работ по СОУТ | Спец. по охране труда | Указывается дата издания приказа работодателя об утверждении состава комиссии и графика  (необходимо ознакомить всех членов комиссии с приказом под роспись) | | 2. | Подготовка и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест и присвоением каждому рабочему месту уникального порядкового номера.  Определение потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и их источников для каждого рабочего места, на котором будет проводиться СОУТ.  Протоколирование опроса работников на каждом рабочем месте, на котором будет проводиться СОУТ *(см. приложение – образец опросного листа).*  Подготовка материалов, справок и иной документации для организации – исполнителя по каждому рабочему месту и учреждению в целом, которые, как правило, включают в себя следующие сведения:  -техническую и технологическую документацию;  - должностные инструкции;  - инструкции по охране труда;  - характеристики применяемых материалов и сырья,  - результаты ранее проводимых исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;  - сведения о случаях производственного травматизма и профессиональных заболеваний;  - об уже предоставляемых работникам льготах и компенсациях (досрочный выход на пенсию, доплаты, дополнительный отпуск, молоко, сокращенная продолжительность рабочего времени);  - об организации инструктажей и обучения по охране труда, электробезопасности;  - об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты;  - об организации предварительных и периодический медицинских осмотров работников;  - о режиме труда и отдыха (сменность, регламентированные перерывы и т.п.). - и проч. | Комиссия |  | | 3. | Подготовка технического задания для проведения конкурсных процедур на проведение СОУТ на определенных рабочих местах в зависимости от сроков ранее проведенной аттестации рабочих мест и наличия финансирования *(см. приложение – информация, для включения в техническое задании е для проведения конкурсных процедур на проведение СОУТ).* | Комиссия и юристы |  | | 4. | Проведение конкурсных процедур | Работода-тель,юристы |  | | 5. | Передача подготовленных комиссией по СОУТ документов лаборатории с оформлением протокола (акта) передачи | Комиссия Эксперт |  | | 6. | Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. | Эксперт |  | | 7. | Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. | Комиссия |  | | 8. | Признание условий труда допустимыми на рабочих местах при отсутствии идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. | Комиссия |  | | 9. | Декларирование соответствия условий труда  ( *По результатам идентификации, в отношении рабочих мест, на которых не выявлены потенциальные вредные и (или) опасные производственные факторы). (Декларацию необходимо подать не позднее 30 раб. дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ в ГИТ).* | Работода-тель,  комиссия |  | | 10. | Проведение исследований (измерений) идентифицированных потенциальных вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение оценки условий труда, проведение оценки эффективности применения средств индивидуальной защиты (при необходимости). | Эксперт | В соответствии  со сроками в договоре с организацией-исполнителем  или иные | | 11. | Внесение предложений об использовании в качестве результатов исследований (измерений), замеров, проведенных при производственном контроле за условиями труда. | Эксперт |  | | 12. | Принятие решения об использовании результатов производственного контроля *(если таковой проводился на рабочих местах не ранее чем за 6 месяцев до СОУТ).* | Комиссия |  | | 13. | Составление отчета о проведении СОУТ, в который включаются:  - сведения об организации, проводящей СОУТ,  - перечень РМ, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных РМ,  - карты СОУТ,  - протоколы проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов,  - протоколы оценки наличия СИЗ,  - протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений на основании части 9 ст.12 426-ФЗ,  - сводная ведомость СОУТ,  - перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ,  - заключения эксперта организации, проводящей СОУТ. | Лаборато-рия,  эксперты |  | | 14. | Рассмотрение и утверждение отчета о проведении СОУТ  (*При несогласии отдельных членов комиссии, к отчету прилагаются их мотивированное особое мнение, изложенное в письменной форме).* | Комиссия |  | | 15. | Ознакомление работников с результатами проведения СОУТ под подпись.  (*Не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ)* | Комиссия |  | | 16. | Размещение на официальном интернет-сайте сводных данных о результатах СОУТ | Работода-тель |  | | 17. | Уведомление Фонда социального страхования РФ о результатах СОУТ при подаче отчетности по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – таблица 10 формы 4-ФСС. | Работода-тель |  | |  |  |  | (ФИО) |

**Рекомендации**

для включения в техническое задание

для проведения конкурсных процедур на проведение СОУТ

***При выборе организации***, которая будет проводить СОУТ в учреждении, ориентируясь на требования законодательства о СОУТ и учитывая специфику отрасли здравоохранения, следует указать в конкурсных требованиях:

1. Наличие в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности – проведение СОУТ.
2. Наличие членства в саморегулируемой организации (СРО), занимающейся данным видом услуг и опыт проведения СОУТ (АРМ) в учреждениях здравоохранения не менее 3 лет
3. Организация может обеспечить исполнение своих обязанностей, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателю-заказчику проведения СОУТ и (или) работникам, в отношении рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.
4. Наличие в организации не менее 5 экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, в том числе не менее 1 эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей: врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

***К экспертам организаций, проводящих СОУТ*** необходимо предъявлять следующие требования:

- наличие сертификата на право выполнения работ по СОУТ;

- пройти обязательный медицинский осмотр в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования)[[1]](#footnote-1), с получением заключительного акта об отсутствии противопоказаний для проведения работ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников;

- осуществлять деятельность по проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников под контролем уполномоченного лица работодателя;

**-**  наличие стажа работы в сфере СОУТ, в том числе по аттестации рабочих мест, не менее 3-х лет именно в медицинских организациях.

1. Наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории, которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений всех вредных и (или) опасных факторов производственной среды.
2. Обязанность организации, проводящей СОУТ, сопровождать исполненные документы по СОУТ, вносить в них необходимые поправки в течение всего срока их действия, в связи с меняющейся нормативной базой.
3. Заявите реальные, имеющиеся на предлагаемых к СОУТ рабочих местах, вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, а именно:

* все **химические вещества,** с которыми контактирует персонал в своей работе: антибиотики, противоопухолевые препараты, сульфаниламиды, гормоны, витамины, наркотики, психотропные препараты, аллергены для диагностики и лечения, ферменты, иммунобиологические препараты, аэрозоли фиброгенного действия и иные лекарственные средства **– *см. СанПиН 2.1.3.2630-10 и приказ МЗ СР РФ от 12.04.2011 № 302н*;**  органические кислоты (муравьиная, уксусная, щавелевая и др.), озон, свинец, спирты, эфиры (кислот, закись азота, фторотан и др.), барий, хлор, синтетические моющие средства, сварочные аэрозоли, пропан, метан, ацетилен, скипидар, пестициды, смеси углеводородов (бензин, мазут и др.) и проч., контроль содержания которых, а также концентрация смесей таких веществ контролируется в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников;
* **физические факторы**: ионизирующее излучение, неионизирующее излучение, электромагнитное излучение оптического диапазона лазеров, электромагнитное поле ПЭВМ и др. – всех имеющихся диапазонов, электростатическое поле, ультрафиолетовое излучение, инфракрасное излучение, общая и локальная вибрация, ультразвук, постоянное магнитное поле, переменное магнитное поле, температура воздуха (в летний период), параметры световой среды, уровень звука и проч.,
* **биологические факторы**: -в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 года № 24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и …» смотрите разъяснения «Учёт биологического фактора» в этой рассылке;
* **тяжесть трудового процесса** – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника; (в том числе: сколько проходит медработник до дома пациента и сколько по лестнице в подъезде идёт туда и обратно, что работники скорой помощи несут не только сумку-укладку, а и пациента 80-100 кг при госпитализации, вынужденная поза для врача УЗИ, стоматолога и другие);
* **напряженность трудового процесса** – можно указывать только: показатели сенсорной нагрузки, что включает в себя диспетчеризацию производственных процессов, работу с оптическими приборами, постоянной нагрузкой на голосовой аппарат, и к величайшему сожалению: ответственность в результате принятых решений за жизнь и здоровье пациента, коллег, собственную жизнь, дефицит рабочего времени, многократно повторяющиеся операции, вынужденная поза и проч. остались за пределами законодательно утвержденных позиций, однако это все **необходимо указывать в Опросном листе**.

Список должностей на получение молока (или других пищевых продуктов) для предоставления эксперту по СОУТ с учетом времени работы во вредных условиях труда по биологическому и химическому факторам (в течении не менее чем половины рабочей смены )

**Список**

**должностей на получение молока (или других пищевых продуктов)**

|  |
| --- |
| Заведующий отделением эндоскопии - врач – эндоскопист |
| Врач – стоматолог |
| Старшая медицинская сестра |
| Медицинская сестра процедурной эндоскопического кабинета |
| ДРУГИЕ ДОЛЖНОСТИ …… |

Дата «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2 экз.**

**Опросный лист**

работника по осуществлению на его рабочем месте

специальной оценки условий труда и определению потенциально вредных

и (или) опасных производственных факторов

Комиссия в составе:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

Представитель профкома - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года провели опрос работника (фамилия, имя, отчество, должность, название учреждения, № рабочего места).

Комиссией зафиксировано, что по мнению работника Ф.И.О. на ее (его) рабочем месте существуют следующие потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы:

- химические (перечень),

- физические (перечень),

- биологический фактор (пациенты),

- тяжесть и напряженность трудового процесса (ответственность за собственную жизнь, за жизнь и здоровье пациента и медперсонала, нагрузка на голосовой аппарат, при приеме пациента приходится много говорить о его действиях, многократно повторяющиеся операции, монотонность проведения лечения пациента, вынужденная поза), и проч. в соответствии с разделом 1 инструкций по охране труда и Классификатором опасных и вредных производственных факторов.

Представитель профкома подпись Ф.И.О.

Специалист по охране труда подпись Ф.И.О.

Член комиссии по СОУТ подпись Ф.И.О.

С настоящим опросным листом ознакомлен(а):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата должность подпись Ф.И.О.

**Разъяснения**

по учёту биологического фактора при приведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Работники, осуществляющие медицинскую деятельность, подвержены воздействию биологического фактора в связи с вынужденным, в соответствии с **трудовой функцией, контактом с больными людьми, необходимостью** оказания медицинской помощи больным с не уточнённым эпиданамнезом, что повышает степень опасности инфицирования сложными и трудноизлечимыми заболеваниями (туберкулёз, ВИЧ, гепатиты и другие).

В связи с вступлением в силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 января 2015 года № 24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов …», рабочие места медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, признаются вредными, независимо от концентрации патогенных микроорганизмов, без проведения измерений. Достаточно доказать факт их наличия.

Класс (подкласс) условий труда при воздействии биологического фактора устанавливается по таблице Приложения 9 к Методике проведения СОУТ, не ниже класса 3.2 при контакте с микроорганизмами 3 группы патогенности, класс 3.3 – при контакте с микроорганизмами 2 группы патогенности (вызывающих холеру, СПИД и т.п.) класс 4 – при контакте с микроорганизмами 1 группы патогенности (вызывающих чуму и т.п.).

В соответствии с Постановлением главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 64 Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами …» к 3-й группе патогенности относятся микроорганизмы, вызывающие *коклюш, возвратный тиф, абсцессы, энтериты, холециститы, ботулизм, столбняк, дифтерию, эризипелоид, гастрит, язвенную болезнь желудка и 12-перстной кишки, легионеллез, лептоспирозы, листериоз, проказу, туберкулез, гонорею, менингит, пневмонию, остеомиелит, актиномикоз, паратифы А и В, брюшной тиф, дизентерию, сифилис, трахому, урогенитальный хламидоз, грипп, геморрагический конъюнктивит, герпес, ветряную оспу, опоясывающий герпетический лишай, цитомегалию, инфекционный мононуклеоз, аспергиллез, кандидоз, криптоккоз, феогифомикоз, пенициллиоз, висцеральный лейшманиоз, кишечный трихомониаз, малярию, мочеполовой трихомониаз, американский и африканский трипаносомоз, альвеолярный эхинококкоз, гидатидозный эхинококкоз, трихинеллез, чесотку* и другие.

С этим перечнем работникам учреждения здравоохранения нетрудно убедить экспертов организации, проводящей специальную оценку условий труда в том, что медицинские работники контактируют с больными людьми в связи с исполнением профессиональных обязанностей, а продолжительность и частота контакта для биологического фактора значения не имеют, поскольку принцип оценки условий труда по биологическому фактору основан на критериях **потенциальной опасности заражения** при наличии контакта с больными и биологическим материалом.

Приводим значения некоторых терминов и определений, в соответствии с нормативными документами (для сведения):

**медицинская деятельность** - профессиональная деятельность по оказанию медицинской помощи, проведению медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и профессиональная деятельность, связанная с трансплантацией (пересадкой) органов и (или) тканей, обращением донорской крови и (или) ее компонентов в медицинских целях. (Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации");

**медицинская помощь** - комплекс мероприятий, направленных на поддержание и (или) восстановление здоровья и включающих в себя предоставление медицинских услуг. (Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации");

**медицинская услуга** - медицинское вмешательство или комплекс медицинских вмешательств, направленных на профилактику, диагностику и лечение заболеваний, медицинскую реабилитацию и имеющих самостоятельное законченное значение. (Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации");

**пациент** - физическое лицо, которому оказывается медицинская помощь или которое обратилось за оказанием медицинской помощи независимо от наличия у него заболевания и от его состояния. (Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации").

**Перечень**

**должностей сотрудников непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность при воздействии биологического фактора**

(работы с патогенными микроорганизмами) по группам патогенности, определенным Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.11.2013 г. №64 (СП 1.3.3118-13 приложение №3) для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда.

| №  РМ | Кабинет | Должность | **II группа ПБА**  (наименование ПБА в соответствии с Классификацией) | **III группа ПБА**  (наименование ПБА  в соответствии с Классификацией) | **IV группа ПБА**  (наименование ПБА  в соответствии с Классификацией) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| ***Дерматовенерологическое отделение*** | | |  |  |  |
|  | К.410, | Заведующий отделением – врач -стоматолог |  |  |  |
|  |  | Старшая медицинская сестра |  |  |  |
|  |  | Врач - дерматовенеролог |  |  |  |
|  |  | Врач - косметолог |  |  |  |
|  |  | Врач - дерматовенеролог |  |  |  |
|  |  | Врач - дерматовенеролог |  |  |  |
|  |  | Медицинская сестра процедурной дерматове-нерологического кабинета |  |  |  |
|  | Помещения  отд | Санитарка |  |  |  |

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Материал подготовлен

техническим инспектором труда

ЦК Профсоюза по Приморскому краю

**Соловейчук О.М.**

1. Утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России.21 октября 2011 г. № 22111). [↑](#footnote-ref-1)