**Доклад**

**«Об итогах реализации Регионального отраслевого соглашения**

**на 2012-2015гг.»**

12 апреля 2012 года было заключено Региональное отраслевое соглашение между департаментом здравоохранения и фармации ЯО и областной организацией профсоюза работников здравоохранения сроком на 3 года. Данным Соглашением установлены общие принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений между работниками и работодателями, а так же обязательства Сторон по вопросам оплаты труда, охраны труда, режима труда и отдыха, социальных льгот и гарантий занятости для работников государственных учреждений здравоохранения Ярославской области.

В своем выступлении мне бы хотелось остановиться на выполнении обязательств, принятых на себя стороной Профсоюза, и совместных обязательств.

**Второй раздел посвящен**  "Обязательству сторон по необходимости создания благоприятных условий труда, улучшению социально-экономического положения работников учреждений здравоохранения". В данном разделе хочется отметить следующие пункты.

**п.2.7.** устанавливал "Контроль за реализацией Регионального трехстороннего соглашения между Правительством Ярославской Области, Объединением работодателей ЯО и Объединением организаций профсоюзов ЯО". За отчетный период председатель областной организации профсоюза принимала активное участие в работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ежегодно отчитывалась на заседании президиума областной организации профсоюза о выполнении соглашения по вопросам, касающимся отрасли здравоохранения и ее работников.

**п.2.8**. устанавливал "Контроль за соблюдением норм трудового законодательства". В 2012-2014 годах представители обкома совместно со специалистами Объединения организаций профсоюзов ЯО участвовали в 13 комплексных проверках лечебных учреждений Ярославской области. В ходе проверок выявлялись нарушения норм трудового законодательства при расчете среднего заработка, исчисления нормы рабочего времени, своевременности выплат отпускных и заработной платы при увольнении, утверждения локальных нормативных актов. По результатам проверок руководителям выносились соответствующие предписания.

**п.2.9**."Проведение семинаров по охране труда, оплате труда, трудовому и пенсионному законодательству, по вопросам социального страхования". За отчетный период проведено обучение профактивапо темам «Юридическая ответственность медицинских работников», «Правовое регулирование в сфере здравоохранения», «Оплата труда", "Эффективный контракт", "Формирование тарифов в системе ОМС" «Роль профсоюза при проведении СОУТ». За 3 года обучено 1609 членов профсоюза.

**п.2.18**. "Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников отрасли". В 2012-2014 г. г. Обком обеспечил в судебных заседаниях представительство и защиту 139 членам профсоюза. В результате по досрочному назначению трудовой пенсии удовлетворено 120 исков, по снятию дисциплинарного взыскания - 8 исков, по назначению единовременной выплаты в размере один миллион рублей - 2 иска.

**п.2.19**. "Оказание консультативной и практической помощи". По вопросам применения норм трудового и иного законодательства были даны 818 письменных и устных разъяснений первичным организациям и членам профсоюза.

**п.2.20.** "Обращения в органы законодательной и исполнительной власти по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли". За отчетный период в адрес Правительства ЯО, депутатов Ярославской Областной думы были направлены следующие обращения: о выделении дополнительного финансирования для стимулирования среднего и младшего медицинского персонала; о включении в систему оплаты труда нормы об индексации заработной платы; о повышении базовых окладов ; о пересмотре социальных норм по оплате услуг ЖКХ для медработников работающих на селе.

**п.п.23,24**. "Участие в работе комиссий". За отчетный период представители обкома профсоюза принимали активное участие в работе аттестационной комиссии департамента на получение медицинскими работниками квалификационных категорий; в комиссии ТФОМС по регулированию тарифов на медицинские услуги.

**Третий раздел** посвящен " Социальному партнерству"

В целях развития социального партнерства Департамент здравоохранения и обком профсоюза проводили взаимные консультации, переговоры по вопросам регулирования трудовых отношений. Председатель областной организации профсоюза включена в состав и участвует в работе Малого совета, Коллегии Департамента здравоохранения, рабочей группы по регулированию тарифов на медицинские услуги. Это позволило получать своевременную информацию о планируемых изменениях в сфере регионального здравоохранения и при необходимости своевременно вносить свои предложения и замечания. Для урегулирования разногласий. обком совместно с департаментом здравоохранения проводили встречи с профактивом по вопросам оплаты труда. Сегодня заключены и действуют 61 коллективный договор (77%).

**Четвертый раздел** посвящен"Трудовым отношениям и Оплате труда"

**п.4.2., 4.3**. Соглашением установлено: Вынесение дисциплинарного взыскания руководителям и работникам учреждений здравоохранения, избранным в состав руководящего органа регионального отраслевого профсоюза, производится с учетом мотивированного мнения Обкома профсоюза. В 2013 и 2014 г. Обком направлял мотивированные мнения по вопросам применения дисциплинарного взыскания к руководителям учреждений. Также в судебном порядке были сняты дисциплинарные взыскания 2 работникам (Тутаевской ЦРБ, ОКТБ).

**Оплата труда**:

Повышение заработной платы имело место в 2012, 2013, 2014 годах (слайд).

с 01.07.2012 г. повышены базовые оклады медицинским работникам ССМП,

с 01.01.13 г. повышены базовые оклады на 20 % , в том числе за счет 10 % стажевых,

с 01.09.13 г. повышены базовые оклады работникам домов ребенка ,

с 01.01.14 г. установлена стимулирующая выплата врачам реаниматологам 5 тысяч рублей,

с 01.03.14 г. повышены базовые оклады на 20 % медицинским работникам и установлена доплата санитаркам 2 тыс. рублей.

**Шестой раздел "Охрана труда"** Ежегодно вопросы состояния охраны труда в лечебных учреждениях рассматривались на заседаниях Президиума обкома профсоюза. В отчетный период осуществлялись проверки выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда. На базе УМЦ Объединения организаций профсоюзов регулярно проводилось обучение руководителей учреждений, инженеров по охране труда, уполномоченных представителей профсоюзных органов по охране труда по вопросам охраны труда и трудового законодательства. В апреле и октябре 2014 г. Обком совместно с Департаментом провел семинар-совещание по теме " Специальная оценка условий труда".

Расследование несчастных случаев в организациях здравоохранения проводились представителями обкома профсоюза совместно с инспектором труда Объединения организаций профсоюзов ЯО. За истекший год были зарегистрированы тяжелые несчастные случаи в областной клинической психиатрической больнице, Областной детской клинической больнице, Областной онкологической больнице, КБ № 10.

**Седьмой раздел "Социальные гарантии и льготы"**

В настоящее время льготы по оплате коммунальных услуг для медицинских работников, работающих и проживающих в сельской местности, предоставляются по нормативам, установленным Социальным кодексом ЯО.

Оздоровление сотрудников и их детей: за 3 года обкомом выделенио126 льготных путевок в санаторий им. Воровского и «Ясные Зори» членам профсоюза, работникам лечебных учреждений. Так же были направлены в ЗОЛ 1376 детей работников учреждений здравоохранения.

В рамках социальной поддержки в отчетный период обкомом была оказана материальная помощь 255 членам профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, на общую сумму 672500 рублей.

В ряде учреждений здравоохранения председателю профкома установлена доплата до 30% от должностного оклада.

Как положительный момент хочется отметить то, что в некоторых медицинских учреждениях существует практика перечисления внебюджетных средств профсоюзному комитету на развитие культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

**Восьмой раздел "Обеспечение гарантии занятости"** В связи с проводимой реорганизацией лечебных учреждений ЯО Обком профсоюза оказывал консультативную помощь, членам профсоюза и контролировал соблюдение законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников.

С января по апрель 2015 года активно велись коллективные переговоры между департаментом и областной организацией профсоюза. 9 апреля 2015 года подписано новое отраслевое соглашение на 2015-2018 годы.

Подводя итоги, можно сказать, что на уровне области сложилась эффективная система взаимодействия сторон Работодателя и Работника, позволяющая решать стоящие перед здравоохранением проблемы и задачи, добиваться улучшения условий труда работников.

Спасибо за внимание.