Профессиональный союз работников здравоохранения

Российской Федерации

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**П Р Е З И Д И У М**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 ноября 2015 г.№ 04 г. Ярославль

Об утверждении «Программы мотивации

профсоюзного членства Ярославской областной

организации профсоюза работников

здравоохранения РФ на 2016-2017гг».

Президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ: «Программу мотивации профсоюзного членства Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 2016-2017 гг.» утвердить (прилагается).

Председатель областной

организации профсоюза Л.В. Транова

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Президиума Ярославской областной организации профессионального союза работников здравоохранения РФ

№ 04 от 18.11.2015 г.

**Программа**

**МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**на 2016-2017 годы**

*Проект Программы утвержден*

*18 декабря 2015*

*на III Пленуме*

**Ярославль**

**2015 год**

**1. Цель и задачи программы**

**Цель программы** – сохранение организационного единства и укрепление Ярославской областной организации Профсоюза работников здравоохранения путем привлечения новых членов, повышения авторитета и значимости деятельности профсоюзных лидеров и первичных профсоюзных организаций в учреждениях здравоохранения.

**Основные задачи программы:**

* целенаправленное системное практическое и теоретическое обучение профсоюзных активистов по всем направлениям деятельности;
* выявление и привлечение к профсоюзной работе успешных молодых работников, способных оказывать приоритетное влияние на коллектив;
* повышение статуса профсоюзных лидеров;
* формирование устойчивой мотивации профсоюзного членства;
* увеличение членов профсоюза через выдвижение убедительных аргументов в пользу профсоюзного членства;
* разработка новых форм, методов и механизмов взаимодействия с членами профсоюза;
* формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
* активное внедрение компьютерной техники.

**2. Формы и методы работы**

Для реализации поставленных цели и задач необходимо:

* обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины и эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения;
* систематическое проведение целенаправленной информационной работы по формированию положительного имиджа отраслевого профсоюзного движения, первичных профсоюзных организаций;
* создание новых профсоюзных организаций, а также сохранение профсоюзных организаций при реструктуризации и других структурных изменениях;
* разработка новых и совершенствование действующих форм и методов внутрипрофсоюзной работы на всех уровнях (Обком профсоюза - учреждение здравоохранение – профком - член профсоюза);
* продолжение работы по совершенствованию форм и системы организации поощрения профсоюзных работников и актива;
* активизация работы постоянных комиссий обкома профсоюза и первичных профсоюзных организаций;
* укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины;
* обеспечение коллегиальности и гласности в работе обкома профсоюза и первичных профсоюзных организациях;
* повышение ответственности председателей первичных профсоюзных организаций, каждого члена профсоюза за соблюдение уставных требований, выполнение решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, соблюдение принципов организационного единства.

3. Подбор, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива

Решение поставленной задачи достигается путем использования следующих форм и методов работы:

* обеспечения неукоснительного выполнения решений, принятых коллегиальными органами Профсоюза, в области организации обучения профсоюзных кадров и актива;
* включение в повестку дня и рассмотрение на заседаниях профорганов состояния дел и подведение итогов работы по обучению профсоюзных кадров, актива и членов профсоюза, принятие конкретных мер по повышению эффективности и качества обучения в первичных организациях;
* реализация законодательного права на освобождение от основной работы членов профсоюза первичных профсоюзных организаций на период краткосрочной учебы с оплатой времени обучения в соответствии с условиями, оговариваемыми в коллективных договорах;
* постоянное совершенствование системы профессионального образования, разработка и внедрение новых форм и методов обучения профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных профсоюзных лидеров;
* выявление и своевременное утверждение кадрового резерва на всех уровнях структуры профсоюза, проведение его систематической, целенаправленной профессиональной подготовки и обучения.

4. Реализация молодежной политики

Решение поставленной задачи достигается путем использования следующих форм и методов работы:

* формирование у молодых сотрудников медицинских организаций, студентов высшего и среднего профессионального образования представлений о профсоюзе работников здравоохранения, как о единственной общественной организации реально способной защитить трудовые, социальные и иные права;
* интегрирование представителей молодежи, в качестве полноправных участников профсоюзного движения, во все профсоюзные структуры с целью наделения их правом реального участия в работе профсоюзных органов всех уровней;
* организация социально-культурной деятельности в системе адаптации молодых специалистов как одного из основных направлений по мотивации вступления в профсоюз молодежи;
* формирование и реализация общественной и досуговой культуры личности в условиях участия в акциях, митингах, шествиях, праздничных мероприятий;
* проведение встреч с известными общественными людьми для профсоюзной молодежи по волнующим вопросам (жилье, обучение, кредиты, спорт и туризм) для обмена мнениями, в целях привлечения молодежи к участию в общественной жизни;
* проведение торжественного вручения профсоюзных билетов впервые вступающим в члены профсоюза;
* проведение учебы молодежного профактива по новым методикам работы с целью привлечения молодежи в профсоюз;
* обеспечение самореализации молодежи через ведение общественной деятельности в первичных профсоюзных организациях.

**5.Организационная работа**

1.Организация практической работы по вовлечению работников учреждений здравоохранения в профсоюз, оказание практической помощи при создании профсоюзных организаций, привлечение молодежи.

2.Акцентирование внимания в работе первичных профсоюзных организаций на конкретные проблемы членов профсоюза.

3.Проведение анализа динамики изменения численности членов профсоюза с последующим рассмотрением данного вопроса на заседании Президиума обкома профсоюза по итогам года.

4. Регулярное посещение первичных профсоюзных организаций для оказания практической помощи.

5.  Участие в проведении активных солидарных акций профсоюзов, достижение конкретных результатов, как способ привлечь внимание к профсоюзной деятельности.

6. Привлечение к участию в мероприятиях обкома профсоюза руководителей учреждений здравоохранения.

7.  Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных активистов, усилению их правовой и социальной защищенности.

8.  Обеспечение правовой защиты профсоюзных лидеров и перспективы профессионального  роста членов профсоюза.

9. Проведение ежегодного анкетирования членов профсоюза с целью выявления недостатков деятельности профсоюза, изучения интересов рядовых членов профсоюза.

10. Проведение не реже двух раз в год обучения профактива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда.

11. Разработка и применение на практике мер материального стимулирования председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся роста численности членов профсоюза.

12. Разработка методических рекомендаций по организационно-практическим вопросам деятельности первичных профсоюзных организаций.

13.   Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, направленных на создание привлекательного имиджа профсоюзов. Акцентировать внимание на оздоровление членов профсоюза.

**6. Правовая работа**

1. Рассматривать правозащитную деятельность профсоюза, как основной стимул мотивации профсоюзного членства.

2. Заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокие условия оплаты труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством.

3.Включение в коллективные договоры внутренних положений по охране труда, по оплате труда, дополнительным социальным пакетам и т.д., согласованных с профсоюзными комитетами.

4.Оказание  консультационной и практической правовой помощи членам профсоюза в первичных профсоюзных организациях, осуществлять представительство их интересов в судебных и исполнительных органах.

5. Проведение плановых комплексных проверок в организациях.

6. Организация и проведение семинаров, лекций  и других  форм обучения для профсоюзного актива по вопросам трудового права.

9. Оперативная   подготовка и распространение материалов по наиболее актуальным вопросам трудовых правоотношений.

10.  Информирование профсоюзного актива о проделанной работе в части защиты трудовых прав.

**7.Информационная работа**

1.Информирование через сайт о деятельности профсоюза, областной организации профсоюза.

2. Разработка памятки члена профсоюза (для чего нужен профсоюз) с целью предоставления ее новым сотрудникам.

3.  Разработка иных наглядных агитационных профсоюзных материалов для информирования работников о преимуществах профсоюза (листовки, плакаты, брошюры, аудио и видеоматериалы).

4.  Осуществление мер по обеспечению газетой «Голос профсоюзов» и журнала «Профсоюзная тема» среди первичных профсоюзных организаций.

5.  Проведение активной информационной политики о достижениях Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, обкома профсоюза до каждого члена профсоюза.

.

**8.Заключительное положение**

Реализация Программы «Мотивация профсоюзного членства» Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ осуществляется на основе конкретных мероприятий, планов работы, с учетом дополнений и уточнений общесоюзной политики Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

**Ответственные за мероприятия в течение 2016-2017 гг.:**

* 1. Обучение профактива: Транова Л.В., Ханова Е.А., Романова Е.В.
  2. Молодежная политика: Казанова Л.А., Смирнов А.Ю.
  3. Организационная работа: Казанова Л.А., Васильева С.В.
  4. Правовая работа: Транова Л.В.
  5. Информационная работа: Ханова Е.А., Казанова Л.А., Леонтьев А.А.