Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации

ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**П Р Е З И Д И У М**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 ноября 2015 г.№ 04 г. Ярославль

О соблюдении трудового законодательства

работодателем ГУЗ ЯО «ДКБ № 1»

Рассмотрев вопрос «О работе профсоюзного комитета и соблюдению работодателем норм действующего трудового законодательства в ГУЗ ЯО Детская клиническая больница № 1 г. Ярославля», Президиум Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ отмечает, что первичная профсоюзная организация в ГУЗ ЯО Детская клиническая больница № 1 насчитывает 87 члена профсоюза из 369 работающих, что составляет 24 %. Коллективный договор не заключен.

Профком не имеет статуса юридического лица и находится на финансовом обслуживании в ЯОО профсоюза работников здравоохранения. Профсоюзные средства расходуются на культурно-массовую работу и оказание материальной помощи членам профсоюза. Расходы подтверждаются товарно-кассовыми чеками, расходно-кассовыми ордерами, заявлениями на оказание материальной помощи, платежными ведомостями.

Работодателем проделана определенная работа по соблюдению требований, предусмотренных трудовым кодексом. Работодателем заключаются трудовые договоры с работниками в письменной форме. При оформлении приказов о приеме на работу, о прекращении трудового договора, переводе используются унифицированные формы первичной учетной документации. График отпусков утвержден работодателем по подразделениям с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Графики работы составлены на норму рабочего времени. Локальные нормативные акты установлены в соответствии требованиям ТК и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации. Оплата труда осуществляется согласно Постановлению Правительства Ярославской области № 340-п от 09.07.2008 г. Расчет среднего заработка производится на основании ст. 139 ТК РФ и Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922. Норма рабочего времени рассчитывается в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 г. № 588-н. Лицевые счета соответствуют требованиям бухгалтерского учета. Сроки выплаты заработной платы и отпускных сумм не нарушены.

Вместе с тем работодателем не соблюдаются следующие нормы трудового законодательства:

В нарушении ч.2 ст.68 ТК РФ работники не всегда знакомятся с приказами о приеме на работу под роспись.

В нарушении ч.2 ст.74 ТК РФ не всегда указываются в приказах о переводе причины, вызвавшие необходимость таких изменений.

Правила внутреннего трудового распорядка требуют уточнений в части установления режима труда и отдыха (начала и окончание рабочего времени, перерыва для отдыха и питания).

В нарушение требований ст.136 ТК РФ в форме расчетного листка не предусмотрена строка, устанавливающая размер денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.

В нарушении п.2 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 в расчет среднего заработка не включаются суммы, начисленные за ВМП и незастрахованное население.

В целях улучшения работы по соблюдению трудового законодательства Президиум Ярославской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Председателю первичной профсоюзной организации Шамшуриной Н.И.

1. В срок до 01 марта 2016 г. вступить в коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора.
2. Довести до членов профсоюза информацию о результатах проверки.
3. Осуществить контроль над устранением выявленных нарушений.
4. В срок до 18 декабря 2015 г. предоставить в обком профсоюза информацию об устранении работодателем нарушений, указанных в справке.

Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя обкома профсоюза Е.А. Ханову.

Председатель областной

организации профсоюза Л.В. Транова